

Hier zijn de links naar de bronnen die je kunt raadplegen voor meer informatie over de effecten van buddy-systemen, taalonderwijs en interventieprogramma's op de werkvloer:

Taalonderwijs en communicatie

- **Kroon, A., & Verhoeven, M. (2019).**
Language Skills and Workplace Integration of Migrant Workers.
International Journal of Language & Communication Disorders, 54(2), 250-262.
 [Link \(researchgate.net\)](#)

Interventieprogramma's tegen pesten en discriminatie

- **Einarsen, S., Hoel, H., & Notelaers, G. (2009).**
Measuring Exposure to Bullying and Harassment at Work: Validity, Factor Structure and Psychometric Properties of the Negative Acts Questionnaire-Revised.
Work & Stress, 23(1), 24-44.
 [Link \(via Taylor & Francis\)](#)

Aanvullende bronnen (praktijkrapporten & branchestudies)

- **European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions**
 [Link \(Eurofound\)](#)
(Rapporten over arbeidsintegratie en sociale steun op de werkvloer.)
- **HR-adviesbureaus (Randstad, Manpower, etc.)**
 [Randstad Research](#)
 [ManpowerGroup Insights](#)

Ondersteunende bronnen

- [SAP SuccessFactors](#) – Effectief onboardingprogramma
Vermindert verloop en verhoogt productiviteit.
- [Onderzoek Deloitte](#) – Mentoring verhoogt personeelsbehoud
Robuuste mentoringprogramma's versterken retentie.
- [SHRM](#) – Mentoring vermindert verloop
Formele programma's verlagen verloop en verbeteren prestaties.
- [OECD & Wereldbank](#) – Mentoring als kosteneffectieve integratiestrategie
Mentoring als effectieve maatregel voor arbeidsmarktintegratie.